



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๖

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม มีความตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประทุมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย ๑.การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ ๒.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.ประเด็นการบริจาคเงินและทรัพย์สินบริจาค ๔.มาตรการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดหาพัสดุ ๕ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด มาตรการ การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดของคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ๖.การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ข้อพิจารณา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบใน ๖ มาตรการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส๔) เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผล มาตรการฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)
เกสัชกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายอานรรักษ์ มิโนวงศ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ทราบ,อนุมัติ


(นายอานรรักษ์ มิโนวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๐๗

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ขออนุญาตขออนุญาตเผยแพร่ มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) MOIT ๑๓ ว่าด้วยหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน ทั้ง ๖ มาตรการ ได้แก่

๑. มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
๕. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายวณัฐภูมิ มโนวงษ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลิขณะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

รายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุมกำกับติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังจากปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑.มาตรการการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ	บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน แนวทางการให้และรับของขวัญข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆให้บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯอย่างถูกต้อง	
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคให้บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	

รายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุมกำกับติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังจากปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	บุคลากรในโรงพยาบาล ทุ่งเสลี่ยม	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขโขทัย และหน่วยงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	
๔.๑ มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในโรงพยาบาล ทุ่งเสลี่ยม	ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	

รายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุมกำกับติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังจากปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔.๒.มาตรการเบิกเงินค่าตอบแทน	บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	๑.ชี้แจงกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดให้มีการบันทึกเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานที่เป็นรูปแบบเดียวกันสามารถตรวจสอบได้ ๓.กำกับติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระเบียบ	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่กำหนดไว้	
๔.๓.มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา	บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	ชี้แจงกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม สัมมนา	ไม่มี	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา การเบิกจ่ายและดำเนินกิจกรรม เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	

รายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุมกำกับติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังจากปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔.๔.มาตรการจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาล ทุ่งเสลี่ยม	๑.ปฏิบัติการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ทราบ กฎ ระเบียบ การจัดหาพัสดุ ๓.กำกับติดตามตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ๔.มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ	
๕.มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วน อื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาล ทุ่งเสลี่ยม	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมรับทราบและถือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	

รายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุมกำกับติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความ รับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังจากปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	<p>๑.ชี้แจงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการ จัดสวัสดิการภายใน</p> <p>๒.ระเบียบคณะอนุกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายในโรงพยาบาล</p> <p>๓.กำกับติดตามตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน</p>	ไม่มี	<p>๑.มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล</p>	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วันที่/เดือน/ปี: ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผล มาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

- บันทึกข้อความรับทราบและรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก
รูปแบบใน ๖ มาตรการ

- เอกสารแนบ

Link ภายนอก.....ไม่มี.....

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวุฒิรัฐภูมิ มโนวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายบริรักษ์ ลักษนะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกนกพิช ฉาดฉาน)

เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์