



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑๑

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ - พ.ศ.๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กรที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤตินิยมของกระทรวงสาธารณสุข และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงานดังนั้น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคจากแผนดังกล่าวฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายวณัฐภูมิ มโนวงษ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ,อนุมัติ

(นายปรีรักษ์ ลักษะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



## คำนำ

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งตอบสนองนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	๒
๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย	๓
๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔
๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕
๒.๔ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๘
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๙
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐

## บทนำ

### ๑.๑ บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่มาทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องค่านิยมทางวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕

๑.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕

๑.๒.๓ เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕

## บทที่ ๒

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข  
การทุจริต ( Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตาม  
ประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็น  
อาชญากรรมคอปกขาว (white - collar – crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่  
การงานมีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวก  
พ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถ  
แปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริต อาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามา  
เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝีก้าว เช่น หุ้นส่วนในธุรกิจโทรคมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือ  
แพทย์ กิจกรรมด้านอุตสาหกรรม ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา กิจกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัท  
รักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญา  
สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกที่ทำให้ความสำคัญต่อความ  
ร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือระหว่าง  
ประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดี  
กับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ ๑ การป้องกันการทุจริต ๒ การ  
กำหนดความผิดทางอาญา ๓ การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ ๔ การติดตามทรัพย์สินคืน  
และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นลำดับ ๑๔๙ ถือเป็น  
สัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้  
ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้อง ในกรณีที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา ใน  
ฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี  
พ.ศ. ๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต  
ดัชนีการทุจริต Corruption Perception Index : CPI

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั้ง  
โลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศ สำหรับประเทศไทย  
CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คือ  
ประเทศไทยมีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ.๒๕๔๙

๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูง  
กว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐  
– ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International :TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดการทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก ต่อไปนี้ จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล)

แหล่งข้อมูลที่ใช้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. BERTEMANN FOUNDATION TRANSFORMATION INDEX (BF-BTI)
๒. ECONOMIST INTELLIGENCE UNIT COUNTRY RISK RATINGS (EIU)
๓. GLOBAL INSIGHT COUNTRY RISK RATINGS (GI)
๔. IMD WORD COMPETIVENESS YEARBOOK (IMD)
๕. THE POLITICAL AND ECONOMIC RISK CONSTANCY (PERC)
๖. POLITICAL RISK SERVICE INTERNATIONAL COUNTRY RISK GUIDE (ICRG)
๗. WORLD ECONOMIC FORUM (WEF)
๘. WORLD JUSTICE PROJECT (WJP)
๙. VARIETIES OF DEMOCRACY INSTITUTE (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลหลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน “ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย” ในฐานระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM PROJECT จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการในระบบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่ ๑ การมีการเลือกตั้ง ๒ เสรีนิยม ๓ การมีส่วนร่วม ๔ การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง ๕ ความเท่าเทียมกัน ๖ การมีเสียงข้างมาก ๗ ฉันทามติและ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ นำมาคำนวณเป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน คือ ๑ ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ ๒ ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง ๓ ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ ๔ ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักอยู่ ๓ ประการ คือ

- ๑ ทักษะจิตของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
- ๒ ระบบราชการ
- ๓ ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

## ๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องปรับฐานความคิด และสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความตระหนักในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์



ของคนในสังคมและกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรมจริยธรรมเป็นอย่างดี ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขมาใช้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

## **๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๖๘๐  
ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย  
เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น  
ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
๓.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับคะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลกในปี พ.ศ.๒๕๘๐
๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ  
๔.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

๖.แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗.แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีภูมิปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ธ.ค.๖๕)	
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง กิจกรรมอื่นบุญ	เพื่อเป็นการรณรงค์เชิญเสริมสร้างการรักศาสนา	๑.คณะกรรมการบริหาร ๒.ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	←→				เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน
๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามการป้องกันและปราบปรามทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนารับไปใช้ทั้งการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประเมินผลภายในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ	ทุกคน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	←→				คณะกรรมการ ITA + คณะทำงานบังคับทำเว็บไซต์







บทที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต			
๑.	กิจกรรมพิชิตภัยร้ายด้วยสติปัญญาเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	- เพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตเชิงประจักษ์	-มีการประกาศเจตจำนงในเรื่องต่อต้านทุจริตในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕ -ร่วมประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ม.ค ๒๕๖๕
๒.	ส่งเสริมการให้ข่าวสารข้อมูลและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริต -เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้	-การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต รพ. (หัวข้อ ITA) -การแจ้งผลการประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่รับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. -วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๕ ประชุมให้ความรู้ ITA ระดับจังหวัด
๓.	พัฒนาความรู้ด้านงานพัสดุ	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง - เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างทุกกรณี	-มีการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ -มีการสำรวจครุภัณฑ์ ที่พร้อมใช้งานและจำเป็นในการปฏิบัติงาน -ประเมินฯ EIA ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๔.	ปฐมนิเทศบุคลากร/ข้าราชการใหม่	-เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	-ประชุมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และบุคลากรในโรงพยาบาล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต</b>			
๑.	คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	- เพื่อเป็นการเชิดชู ให้กำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน	- เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ (๑๘-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)
๒.	กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และผู้สนใจ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมทางจิตใจให้เกิดสมาธิในการปฏิบัติงาน	- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมะ ตามเทศกาลต่างๆ
๓.	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน - เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- กิจกรรม ๕ ส .ภายในโรงพยาบาล - จัดสรรพื้นที่ปลูกผัก แถวที่พักอาศัยของตนเอง
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังงานมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>			
๑.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและประชาชน	เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต - เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	- มีการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต ตามมติ ครม. เผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.(ITA) - ประชุมคณะกรรมการการเงินบริจาค รพ.ร่วมกับตัวแทนภาคประชาชน - เผยผลการดำเนินงาน ITA ทุกไตรมาสในเว็บไซต์ รพ.
๒.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	- อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง - เพื่อเป็นการตอบข้อคำถาม ข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	- รพ.กำหนดช่องทางแจ้งเบาะแสข่าวสาร ข้อร้องเรียนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่นตู้รับเรื่องร้องเรียน และ ศูนย์รับเองร้องเรียน  มีกระบวนการการตอบข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่ รพ. กำหนดไว้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
<b>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก</b>			
๑.	กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<p>เพื่อให้การสอบทานการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ</p> <p>-เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในเครือข่าย</p>	<p>-การตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดสุโขทัย</p> <p>-การตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อ.ทุ่งเสลี่ยม</p>
<b>พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</b>			
๑.	ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับเปลี่ยน ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานประกาศ,คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและให้เข้าใจง่าย	<p>-เพื่อให้เนื้อหาสาระในคู่มือ แนวทางการปฏิบัติเป็นปัจจุบัน</p> <p>-เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้</p>	<p>-ทุกหน่วยงานย่อยมีการจัดทำแบบ ปค.๔,๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน สรุปแบบ ปค.๔,๕</p> <p>-ทุกหน่วยงานย่อยมีการติดตามแบบ ปค๔ ทุก ๖เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>-มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๕ มิติ</p>
<b>พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม</b>			
๑.	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้ประชาชนทราบ	<p>-เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบตามสิทธิหน้าที่</p> <p>-เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>-มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ รพ.และชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการบริการ รพ.ประจำเดือน</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการ ITA ภายใน รพ.และประชุมร่วมกับ สสจ.สุโขทัย วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๕</p>





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

สถานที่ตั้ง ๓๒๒ หมู่ ๔ ตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุนันทา อินตะจอมวงศ์ โทรศัพท์

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง กิจกรรมอิมบิอุ	-	-	-			/			ได้มีการจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรใน วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ โดยให้บุคลากรใน โรงพยาบาลร่วมกันทำบุญ ใส่บาตร
๒. กิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย	-	-	-				/		เจ้าหน้าที่ รพ.มีการร่วมอบรมด้าน พฤติกรรม มารยาทในการให้บริการ
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-			/			ได้แสดงเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันชัดเจน ลงนามโดยทนาย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโดยติด ประกาศไว้ที่บอร์ดบริเวณใกล้ๆ ที่ เซ็นต์ชื่อปฏิบัติงาน และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติทางช่องทาง ไลน์ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาล

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. กิจกรรม ส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	-	-	-		/				มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา โรงพยาบาลโดยได้มีการจัดทำ ความสะอาดเพื่อความสวยงาม สบาย
๕. กิจกรรม ด้านกตัญญู	-	-	-				/	/	มีการถวายพานพุ่ม พวงมาลา ร่วมการตักบาตร และจุดเทียน ถวายพระพร

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวสุนันทา อินตะจอมวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 24 เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วันที่/เดือน/ปี: ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

- โดยสรุปหรือเอกสารแนบ

- หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ สั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

- ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- เอกสารแนบ

Link ภายนอก.....ไม่มี.....

หมายเหตุ .

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายบริรักษ์ ลักษณะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายกนกพีช ฉาดฉาน

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์