



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ สท ๐๐๓๓.๗๐๑/๒๕๖.๒

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ว ๕๒๑๓ ลง
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญประชุมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ทาง
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม
Cisco Webex Meeting)

ในการนี้ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกัน
การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment:MOPH
ITA) ในข้อ MOIT ๑๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ศลิทาศลิ บุญจวด'

(นางสาวศศิกันต์ บุญวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ทราบ,อนุมัติ

(นายปริรักษ์ ลีภานะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง-กิจกรรมอ้อมบุญ	- เพื่อเป็นการร่วมทำบุญเสริมสร้างการรักศาสนา	๑.คณะกรรมการบริหาร ๒.ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/เดือน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	↔				เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน
๒.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริต -เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้	ร้อยละ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ	ทุกไตรมาส	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	←				คณะกรรมการ ITA + คณะทำงานจัดทำเว็บไซต์
๓.พัฒนาความรู้ด้านงานพัสดุ	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง - เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างทุกกรณี	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความเข้าใจและให้มีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการดำเนินงานปกติ			↔		ฝ่ายพัสดุ + ทีมตรวจสอบภายใน
๔.ปฐมนิเทศบุคลากร/ข้าราชการใหม่	-เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคนที่เข้ามาทำงานใหม่อบรมทุกคน ๑๐๐%	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการดำเนินงานปกติ		↔			งานบุคลากร + คณะกรรมการ HRD

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมาเพื่อด้านทุจริต									
๑.คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ตนด้วยความซื่อสัตย์	-เพื่อเป็นการเชิดชูให้ กำลังใจและกระตุ้นให้ บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	มีการคัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน	๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ				↔	งานบุคลากร
๒.กิจกรรมการเข้าวัดฟัง ธรรม และร่วมกิจกรรม ทางศาสนาของเจ้าหน้าที่	-เพื่อปลูกฝังคุณธรรมแก่ เจ้าหน้าที่และผู้สนใจ -เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมทาง จิตใจเพื่อให้เกิดสมาธิในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรมกาเข้าวัด กิจกรรมทางศาสนาของ เจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ				↔	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม
๓.กิจกรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมการดำเนินชีวิต และการพัฒนาตนเองตาม หลักศาสนาหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	-เพื่อให้เกิด กระบวนการพัฒนาคุณธรรม อย่างยั่งยืน -เพื่อให้สามารถนำ หลักธรรมาภิบาลไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←			→	บุคลากร ทุก คนใน รพ.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
เสริมพลังงานมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต									
๑.พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายและประชาชน	-เพื่อให้ประชาชนเกิดการ เรียนรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต -เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้ง ด้านผลประโยชน์		๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←————→				คณะกรรมการ ขับเคลื่อนขมรม จริยธรรม +คณะกรรมการ จัดการเว็บไซต์ รพ.
๒.สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การป้องกันปราบปรามทุจริตโดย สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนได้ ตลอดเวลาในเวลาราชการ	-อำนวยความสะดวกให้ ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูล ข่าวสารได้อย่างถูกต้องและ ทั่วถึง -เพื่อเป็นการตอบข้อคำถาม ข้อร้องเรียนแก่ประชาชน		๑-๒ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←————→				คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก									
๑.กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-เพื่อให้การสอบทานการ ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ -เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ในเครือข่าย	การตรวจสอบด้าน การเงิน บัญชีและด้าน การปฏิบัติตาม ข้อกำหนด	๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ ร่วมกับภาคี เครือข่าย	↔				คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน รพ.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต									
๑. ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนปรับปรุงหรือพัฒนา แนวทาง ขั้นตอน วิธีการ ปฏิบัติงานประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงใน การทุจริตและให้เข้าใจง่าย	- เพื่อให้เนื้อหาสาระในคู่มือ แนวทางการปฏิบัติเป็น ปัจจุบัน - เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องน่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้	มีการทบทวนคู่มือการ ดำเนินงาน	๑ คู่มือ	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ			↔		งานคุณภาพ
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม									
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตให้ประชาชน ทราบ	- เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบตามสิทธิหน้าที่ - เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมี ส่วนร่วม	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับรู้ ข่าวสารด้านการทุจริต	๒ ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←			→	คณะกรรมการ (ITA) + คณะทำงาน จัดการเว็บไซต์ รพ.

(Handwritten signature)

(นายบริรักษ์ ลักษณะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วันที่/เดือน/ปี: ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

- โดยสรุปหรือเอกสารแนบ
- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- เอกสารแนบ

Link ภายนอก.....ไม่มี.....

หมายเหตุ .

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศศิฑอณีย์ บุญวงศ์
(นางสาวศศิฑอณีย์ บุญวงศ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้อนุมัติรับรอง

นายบริรักษ์ ลักษณะกุล
(นายบริรักษ์ ลักษณะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายกนกพิช ฉาดฉาน

นายกนกพิช ฉาดฉาน
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์