



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๕๖๕ ๙๑๗๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ สท ๐๐๓๓.๗๐๑/๗๐

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ดี เน้นคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขออนุญาตนำประกาศ เจตจำนงการบริหารการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา และการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของผู้บริหารโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินความโปร่งใส ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในหัวข้อ MOIT ๒๑ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผู้บริหารต่อสาธารณชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ และอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

พลทิพรณ์ บุญวงศ์
(นางสาวศศิگانต์ บุญวงศ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นายกันตพัฒน์ ศรีชัยวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลัภณะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายบริรักษ์ ลัภนะกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะมุ่งมั่นบริหารงาน ของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้สำเร็จตามพันธกิจ และจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความพร้อมรับผิด กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ ไม่รับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จะคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีความเสมอภาค ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถรวมถึงประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และค่านิยมหลักของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม คือ

- M : Mastery หรือ เป็นนายตนเอง
O : Originality หรือ เร่งสร้างสิ่งใหม่
P : People centered หรือ ใส่ใจประชาชน
H : Humility หรือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบริรักษ์ ลัภนะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

เรื่อง เจตนาธรรม์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม มีเจตนาธรรม์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรม์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม จะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกันโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบริรักษ์ ลัทธนะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากร และองค์กรสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยาดังนี้

๑. การรับประโยชน์จากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทน พนักงานขายจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ดังนี้

๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

๑.๒ ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษ หรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดยได้รับในนามโรงพยาบาล หรือหน่วยงาน

๑.๓ ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๑.๔ ไม่แสดงตนในการโฆษณา หรือส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๕ พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใดเมื่อแสดงความคิดเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยา และเวชภัณฑ์มีโซยาต่อสาธารณะโดยการพูดเขียน หรือวิธีการอื่น

๑.๖ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยาในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งใน และต่างประเทศ

๑.๗ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยาให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้นทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งใน และต่างประเทศ และต้องก่อบริการให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยาใดๆทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักการต่อไปนี้

- คณะกรรมการมีส่วนร่วมจากแผนกต่างๆโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน
- คณะกรรมการกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน
- การคัดเลือกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่ฝักใฝ่ต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยานั้นมากขึ้น

- ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน ประชุม หรือการบรรยายวิชาการ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งใน และต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๘ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุ หรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา และเวชภัณฑ์มีโซยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๑.๙ การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการวิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์มีโซยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์มีโซยาจากบริษัท

๒.๑ โรงพยาบาลจะรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่างจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มีโซยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสาร หรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒ โรงพยาบาลจะต้องเนผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้สิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์มีโซยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย หรือประโยชน์ส่วนตัว

๓. การส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

๓.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบ นิสิตนักศึกษาศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อการโฆษณา หรือส่งเสริมการขาย

๓.๒ โรงพยาบาลได้จัดสถานที่ที่ฝ่ายเภสัชกรรม และกำหนดเวลาในเวลาราชการ ซึ่งอนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓.๓ โรงพยาบาลขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

๔.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการคัดเลือกยา และเวชภัณฑ์มีโซยา การจัดซื้อรวมทั้งการ ตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย และผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยา และเวชภัณฑ์มีโซยาที่มีคุณภาพสูงมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่า

๔.๒ การจัดซื้อ จัดหาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีกำหนดครั้งละไม่เกิน ...ปี และไม่เกิน ๒วาระติดต่อกัน

- คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน พึงประกาศผลการดำเนินงานเป็นระยะ

- คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ และเวชภัณฑ์

มีโซยา

๕. ระบบการเชิดชูเกียรติ

๕.๑ โรงพยาบาลกำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมดังนี้

- ประกาศเกียรติคุณให้ทราบทั่วกัน
- มอบหมายงานที่มีความรับผิดชอบสูงให้
- ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ โรงพยาบาลกำหนดวิธีการ สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมดังนี้

- ตักเตือนด้วยวาจา
- ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- ตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๖.๑ โรงพยาบาลกำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัทดังนี้

- ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการของโรงพยาบาล

๖.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตามรอบระยะเวลาการรายงาน

ลงชื่อ.....




นายบริรักษ์ ลีภนะกุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ / ๗ / ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	
วันที่/เดือน/ปี: ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
หัวข้อ.....ประกาศ เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายเพื่อเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
<ul style="list-style-type: none">- บันทึกข้อความ มีผู้บริหารลงนามในประกาศเจตนารมณ์- เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน	
<ul style="list-style-type: none">- เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน- เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน- ภาพกิจกรรม ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	
Link ภายนอก.....	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวศศิกันต์ บุญวงศ์) เจ้าพนักงานพัสดุ	(นายบริรักษ์ ลักษณะกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
นายสมชาย วัฒนาน	
เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	