



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๒.๗๐๑/๑๘

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในข้อ MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป


(นายวณัฐภูมิ มโนวงษ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ


(นางสาวชนิดาภา ไชยมงคล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ,อนุมัติ


(นายบริรักษ์ ลักษณกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วันที่/เดือน/ปี: ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

- โดยสรุปหรือเอกสารแนบ
- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- เอกสารแนบ

Link ภายนอก.....ไม่มี.....


หมายเหตุ .

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

5 มี.ค. 2567

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายบริรักษ์ ลักณะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

5 มี.ค. 2567

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


นายกนกพิช ฉาดฉาน
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

5 มี.ค. 2567

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	(๑) การส่งเสริมจริยธรรม ด้านวินัย มอบ รางวัล คนดี ศรีบ้านทุ่ง	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- สร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน - อัตราพฤติกรรม เชิงบวกเพิ่มขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม - งานทรัพยากรบุคคล	✓			
	(๒) กิจกรรม อิ่มใจ ทำบุญตักบาตร ฟัง ธรรม (บวร)	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- คุณภาพชีวิต ผู้ป่วยดีขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	-ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน	-	- งาน ด้านITA	✓			
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	ทุกวันพุธของ เดือน	พื้นที่สะอาดน่า อยู่นำทำงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ เกี่ยวข้องต่างๆ	-	-คณะกรรมการ ๕ส. -เครือข่ายในพื้นที่	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมด้านกตัญญู	ตามความ เหมาะสมตามวัน สำคัญต่างๆ	ยกระดับความดี ในบุคคล	-	- ชมรมจริยธรรม	✓		✓	✓
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๒.	๒.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รพ.สต.๗ แห่ง	-ไม่พบการทุจริต ทุกรูปแบบ -ผลการประเมิน ภาพรวม>๙๕%	-	- คณะกรรมการควบคุม ภายใน รพ.และ เครือข่าย			✓	
	(๒) การประเมินระบบควบคุมภายใน ระบบ อีเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕ มิติ	ทุกมิติผ่าน เกณฑ์>๙๐%	-	ผู้รับผิดชอบประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	✓	✓	✓	
(๓) การประเมินระบบควบคุมภายในผ่าน ระบบ อีเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ๑ครั้ง/ปี	-ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ๕ ๑๐๐%	-	คกก. ควบคุมภายใน ด้านความควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยง	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่๓ กลยุทธ์ที่๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีผล ประเมิน ITA>๙๐% ของทุกไตรมาส อย่างน้อย ๑ครั้ง/ปี	ยกระดับการ พัฒนาด้านการ ประเมินITA	-	- คณะกรรมการ ITA		√		
	(๒) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการITAและคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ITA ระดับดีมาก - ชมรมจริยธรรม ต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ ITA - ชมรมจริยธรรม	√			
	(๓) ประเมินITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐% ทุกไตรมาส	-	- คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
(๔) พัฒนาสื่อให้ความรู้ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ	-ปี๒๕๖๗	- ข้อร้องเรียน/ โทษด้านวินัย=๐	-	- คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐.....คน๗.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้รับการปลูกฝังจิตใต้สำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาระบบงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง
๓. ยกระดับการเชิดชูผู้ที่ทำความดีเชิงประจักษ์
๔. ลดประเด็นข้อร้องเรียนเรื่องทั่วไป และไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางจินดา ย้อยสร้อยสุด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรณวิทย์ ลักษณะกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๖ เดือน ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖