



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๒ หมู่ ๘ ต.ทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉายศิริ บัวงาม.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๒๔๕๘๗๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งเสลี่ยม เครือข่ายในพื้นที่	-
๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ด้านวินัย คนดีศรีบ้านทุ่ง	๑๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งเสลี่ยม	-
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งเสลี่ยม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง อิมบิอุ ทำบุญตักบาตร ฟังธรรม วันขึ้นปีใหม่	ร้อยละ ๗๕	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งเสลี่ยม	-
๕. กิจกรรมด้านกตัญญู วันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งเสลี่ยม	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	(๑) การส่งเสริมจริยธรรม ด้านวินัย มอบ รางวัล คนดี ศรีบ้านทุ่ง	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- สร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน - อัตราพฤติกรรม เชิงบวกเพิ่มขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม - งานทรัพยากรบุคคล	✓			
	(๒) กิจกรรม อิมใจ ทำบุญตักบาตร ฟัง ธรรม (บวร)	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- คุณภาพชีวิต ผู้ป่วยดีขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	-ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน	-	- งาน ด้านITA	✓			
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	ทุกวันพุธของ เดือน	พื้นที่สะอาดน่า อยู่นำทำงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ เกี่ยวข้องต่างๆ	-	-คณะกรรมการ ๕ส. -เครือข่ายในพื้นที่	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมด้านกตัญญู	ตามความ เหมาะสมตามวัน สำคัญต่างๆ	ยกระดับความดี ในบุคคล	-	- ชมรมจริยธรรม	✓		✓	✓
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๒.	๒.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รพ.สต.๗ แห่ง	-ไม่พบการทุจริต ทุกรูปแบบ -ผลการประเมิน ภาพรวม>๙๕%	-	- คณะกรรมการควบคุม ภายใน รพ.และ เครือข่าย			✓	
	(๒) การประเมินระบบควบคุมภายใน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕ มิติ	ทุกมิติผ่าน เกณฑ์>๙๐%	-	ผู้รับผิดชอบประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	✓	✓	✓	
	(๓) การประเมินระบบควบคุมภายในผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ๑ครั้ง/ปี	-ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ๕ ๑๐๐%	-	คกก. ควบคุมภายใน ด้านความควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยง	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีผลประเมิน ITA > ๕๐% ของทุกไตรมาส อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ยกระดับการพัฒนาด้านการประเมิน ITA	-	- คณะกรรมการ ITA		✓		
	(๒) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ ITA และคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ITA ระดับดีมาก - ชมรมจริยธรรมต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ ITA - ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐% ทุกไตรมาส	-	- คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๔) พัฒนาสื่อให้ความรู้ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- ปี ๒๕๖๗	- ข้อร้องเรียน/โทษด้านวินัย = ๐	-	- คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐.....คน๗.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้รับการปลูกฝังจิตใต้สำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาระบบงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง
๓. ยกกระตักการเชิดชูผู้ที่กระทำความดีเชิงประจักษ์
๔. ลดประเด็นข้อร้องเรียนเรื่องทั่วไป และไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ ARJ ผู้เสนอแผน
(นางจินดา ย้อยสร้อยสุด)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน พ.ย พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ว. น. ๖/๑ ผู้อนุมัติแผน
(นายบริรักษ์ ลักษณะกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีภูมิ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๖ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ที่ ๑๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิก คำสั่งที่ ๑๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางจินดา ย้อยสร้อยสุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางทิพากร เพชรพิพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ พญ.รุ่งอุษา นาคคงคำ	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ พญ.สุภาพร ปาสาจะ	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางพรรณณา สุยะวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายภูษิต วงศ์ชูเครือ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางทิพวรรณ มโนวงษ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวนภัสพร เหล็กขำ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางกรรณา จิตผ่อง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายนเรศ เพชรคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวศิริภรณ์ เชื้อนसार	พนักงานรับโทรศัพท์	คณะกรรมการ

๑.๑๓	นางสาวจันทรรัตน์ พุมมา	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางสาวบุพผาพร มีสติ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางศีตกาล เอกสมาธิกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวธลัฐภรณ์ วชิรรมณีนียกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสาวชนิตาภา ไชยมงคล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวปยุณนุช คำมา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางสาวนวรรัตน์ เชียงคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางฉายศิริ บัวงาม	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๑	นายณัชพงศ์ สีขำ	แพทย์แผนไทย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๒	นายวณัฐภูมิ มโนวงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการและส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายบริรักษ์ ลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม