



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ สท ๐๐๓๓.๗๐๑/๑๙

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายวุฒิภูมิ มโนวงษ์)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม  
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

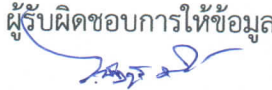


(นางสาวชนิดาภา ไชยมงคล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลิขณะกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย วันที่/เดือน/ปี: ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงาน - โดยสรุปหรือเอกสารแนบ - บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน - รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน - เอกสารแนบ Link ภายนอก.....ไม่มี..... หมายเหตุ .	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์) เจ้าพนักงานพัสดุ  - 7 มี.ค. 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบริรักษ์ ถิ่นทะกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม  - 7 มี.ค. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นายกนกพีช ฉาดฉาน เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ - 7 มี.ค. 2567	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมด้านพอเพียง -กิจกรรมอิมบิอุ	- เพื่อเป็นการร่วมทำบุญ เสริมสร้างการรักษาศาสนา	๑.คณะกรรมการบริหาร ๒.ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←→				ชมรมจริยธรรม
๒.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ด้านวินัย มอบรางวัล ตนต์ ศรีบ้านทุ่ง	- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน -อัตราพฤติกรรมเชิงบวก เพิ่มขึ้น	ชมรมจริยธรรม งานทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←→				ชมรมจริยธรรม งานทรัพยากรบุคคล
๓.กิจกรรม ส่งเสริมด้าน คุณธรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	- ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	งานด้าน ITA	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←→				งานบริหาร
๔.กิจกรรม ส่งเสริมด้านจิต อาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	- พื้นที่สะอาดน่าอยู่น่าทำงาน - ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ เกี่ยวข้องต่างๆ	-คณะกรรมการ ๕ส -เครือข่ายในพื้นที่	ทุกวันพุธของ เดือน	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←→				-คณะกรรมการ ๕ส -เครือข่ายในพื้นที่
๕.กิจกรรม ส่งเสริมด้าน กตัญญู	-ยกระดับความดีในบุคคล	ชมรมจริยธรรม	ตามความ เหมาะสมวัน สำคัญต่างๆ	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	←→		←→		ชมรมจริยธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวการพัฒนา									
๑ โครงการตรวจสอบภายใน ภาคีเครือข่ายอำเภอทุ่ง เสลี่ยม	-ไม่พบการทุจริตทุกรูปแบบ -ผลการประเมินภาพรวม >๙๕%	คณะกรรมการควบคุม ภายใน รพ.และเครือข่าย	รพ.สต. ๗ แห่ง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ			↔		คณะกรรมการควบคุม ภายใน รพ.และ เครือข่าย
๒.การประเมินควบคุม ภายในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ(EIA)กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สป.ประจำปี ๒๕๖๗	-ทุกมิติผ่านเกณฑ์>๙๐%	ผู้รับผิดชอบงานระบบ ควบคุมภายใน ๕ มิติ	ทุก๕มิติ	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ		↔			ผู้รับผิดชอบงานระบบ ควบคุมภายใน ๕ มิติ
๓.การประเมินระบบควบคุม ภายในผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์กลุ่ม ตรวจสอบภายในกระทรวง ประจำปี๒๕๖๗	-ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ๕ ๑๐๐%	คณะกรรมการควบคุม ภายใน ด้านการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	↔				คณะกรรมการควบคุม ภายใน ด้านการควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
แนวการพัฒนา										
๑.กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ยกระดับการพัฒนาด้านการประเมิน ITA	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ		↔				คณะทำงาน ITA
๒.ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ ITA และคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-ITA ระดับดีมาก -ชมรมจริยธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน ITA ชมรมจริยธรรม	๑ครั้ง/ปี	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	↔					คณะทำงาน ITA ชมรมจริยธรรม
๓.พัฒนาสื่อให้ความรู้พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ	-เพื่อให้ข้อร้องเรียน/โทษวินัยเป็น ๐	คณะทำงาน ITA คณะทำงานผู้รับผิดชอบเรื่องข้อร้องเรียน	ปี๒๕๖๗	อยู่ในการดำเนินงานปกติร่วมกับภาคีเครือข่าย	←				→	คณะทำงาน ITA คณะทำงานผู้รับผิดชอบเรื่องข้อร้องเรียน

  
 (นายบริรักษ์ ลัภณะกุล)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
๑.	. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง -กิจกรรมอื่นบุญ	- เพื่อเป็นการร่วมทำบุญเสริมสร้างการรักศาสนา	-กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมะ ตามเทศกาลต่างๆ
๒.	.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย มอบรางวัล คนดี ศรีบ้านทุ่ง	- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน -อัตราพฤติกรรมเชิงบวกเพิ่มขึ้น	-มีการมอบรางวัลให้กับบุคคลที่มี จริยธรรมด้าน วินัย ฯลฯ
๓.	กิจกรรม ส่งเสริมด้านคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	- ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	-มีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรต่อต้านการคอร์รัปชัน
๔.	กิจกรรม ส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	- พื้นที่สะอาดน่าอยู่ทำงาน - ผ่านเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้องต่างๆ	-มีการจัดกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๕ ส.
๕.	กิจกรรม ส่งเสริมด้านกตัญญู	-ยกระดับความดีในบุคคล	-เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
แนวทางการพัฒนา			
๑.	๑ โครงการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายอำเภอทุ่งเสลี่ยม	-ไม่พบการทุจริตทุกรูปแบบ -ผลการประเมินภาพรวม >๙๕% รพ.สต. ๗ แห่ง	-ไม่พบการทุจริตทุกรูปแบบ -ผลการประเมินภาพรวม >๙๕% รพ.สต. ๗ แห่ง
๒.	การประเมินควบคุมภายในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ(EIA)กลุ่มตรวจสอบภายใน สป.ประจำปี ๒๕๖๗	-ทุกมิติผ่านเกณฑ์>๙๐%	- ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)
๓.	การประเมินระบบควบคุมภายในผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์กลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวง ประจำปี๒๕๖๗	-ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ๕ ๑๐๐%	-ดำเนินการในไตรมาส ๑-๒
แนวทางการพัฒนา			
๑.	กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ยกระดับการพัฒนาด้านการประเมิน ITA	-มีการการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒.	ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการITAและคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	--ITA ระดับดีมาก -ชมรมจริยธรรมต้นแบบ	-รพ.มีคำสั่งที่เป็นปัจจุบัน เพื่อตอบสนองในการจัดทำ ด้าน ITA
๓.	.พัฒนาสื่อให้ความรู้ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- เพื่อให้ข้อร้องเรียน/โทษวินัยเป็น ๐	จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านมาตรฐานจริยธรรม ในหน่วยงาน



(นายบริรักษ์ ลิภณะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม