



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ สท ๐๐๓๓.๗๐๑/๒๐

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมของ โรงพยาบาลทุ่ง-
เสลี่ยม ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การ
ดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการ
สนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบน
พื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย
รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา
นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นางสาวชนิดาภา ไชยมงคล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


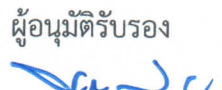

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลักษณ์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย วันที่/เดือน/ปี: ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงาน - โดยสรุปหรือเอกสารแนบ - บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน - รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน - เอกสารแนบ Link ภายนอก.....ไม่มี..... หมายเหตุ .	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายवलรัฐภูมิ มโนวงษ์) เจ้าพนักงานพัสดุ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบริรักษ์ ลักณะกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ๗ มี.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นายกนกพีช ฉาดฉาน เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
 สถานที่ตั้ง.....๓๒๒ หมู่ ๘ ต.ทุ่งเสลี่ยม อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย ๖๔๑๕๐
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉายศิริ บัวบาน.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ
 สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๒๔๕๘๗๙๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	(๑) การส่งเสริมจริยธรรม ด้านวินัย มอบ รางวัล คนดี ศรีบ้านทุ่ง	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- สร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน - อัตราพฤติกรรม เชิงบวกเพิ่มขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม - งานทรัพยากรบุคคล	✓			
	(๒) กิจกรรม อิมใจ ทำบุญตักบาตร ฟัง ธรรม (บวร)	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- คุณภาพชีวิต ผู้ปวยดีขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	-ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชั่น	-	- งาน ด้านITA	✓			
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	ทุกวันพุธของ เดือน	พื้นที่สะอาดน่า อยู่ นำทำงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ เกี่ยวข้องต่างๆ	-	-คณะกรรมการ ๕ส. -เครือข่ายในพื้นที่	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมด้านกตัญญู	ตามความ เหมาะสมตามวัน สำคัญต่างๆ	ยกระดับความดี ในบุคคล	-	- ชมรมจริยธรรม	✓		✓	✓
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๒.	๒.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รพ.สต.๗ แห่ง	-ไม่พบการทุจริต ทุกรูปแบบ -ผลการประเมิน ภาพรวม>๙๕%	-	- คณะกรรมการควบคุม ภายใน รพ.และ เครือข่าย			✓	
	(๒) การประเมินระบบควบคุมภายใน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕ มิติ	ทุกมิติผ่าน เกณฑ์>๙๐%	-	ผู้รับผิดชอบประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	✓	✓	✓	
	(๓) การประเมินระบบควบคุมภายในผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ๑ครั้ง/ปี	-ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ๕ ๑๐๐%	-	คกก. ควบคุมภายใน ด้านความควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยง	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่๓ กลยุทธ์ที่๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีผลประเมิน ITA>๙๐% ของทุกไตรมาส อย่างน้อย ๑ครั้ง/ปี	ยกระดับการพัฒนาด้านการประเมินITA	-	- คณะกรรมการ ITA		√		
	(๒) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการITAและคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ITA ระดับดีมาก - ชมรมจริยธรรมต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ ITA - ชมรมจริยธรรม	√			
	(๓) ประเมินITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐% ทุกไตรมาส	-	- คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
	(๔) พัฒนาสื่อให้ความรู้ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ	-ปี๒๕๖๗	- ข้อร้องเรียน/ โทษด้านวินัย=๐	-	- คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐.....คน๗.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗