



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๒๒ หมู่ ๘ ต.ทุ่งเสลี่ยม อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย ๖๔๑๕๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉายศิริ บัวบาน.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๒๔๕๘๗๙๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	(๑) การส่งเสริมจริยธรรม ด้านวินัย มอบ รางวัล คนดี ศรีบ้านทุ่ง	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- สร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน - อัตราพฤติกรรม เชิงบวกเพิ่มขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม - งานทรัพยากรบุคคล	✓			
	(๒) กิจกรรม อิมใจ ทำบุญตักบาตร ฟัง ธรรม (บวร)	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- คุณภาพชีวิต ผู้ป่วยดีขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	-ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน	-	- งาน ด้านITA	✓			
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	ทุกวันพุธของ เดือน	พื้นที่สะอาดน่า อยู่ นำทำงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ เกี่ยวข้องต่างๆ	-	-คณะกรรมการ ๕ส. -เครือข่ายในพื้นที่	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมด้านกตัญญู	ตามความ เหมาะสมตามวัน สำคัญต่างๆ	ยกระดับความดี ในบุคคล	-	- ชมรมจริยธรรม	✓		✓	✓
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๒.	๒.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รพ.สต.๗ แห่ง	-ไม่พบการทุจริต ทุกรูปแบบ -ผลการประเมิน ภาพรวม>๙๕%	-	- คณะกรรมการควบคุม ภายใน รพ.และ เครือข่าย			✓	
	(๒) การประเมินระบบควบคุมภายใน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕ มิติ	ทุกมิติผ่าน เกณฑ์>๙๐%	-	ผู้รับผิดชอบประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	✓	✓	✓	
	(๓) การประเมินระบบควบคุมภายในผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ๑ครั้ง/ปี	-ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ๕ ๑๐๐%	-	คกก. ควบคุมภายใน ด้านความควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยง	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่๓ กลยุทธ์ที่๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีผล ประเมิน ITA>๕๐% ของทุกไตรมาส อย่างน้อย ๑ครั้ง/ปี	ยกระดับการ พัฒนาด้านการ ประเมินITA	-	- คณะกรรมการ ITA		√		
	(๒) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการITAและคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ITA ระดับดีมาก - ชมรมจริยธรรม ต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ ITA - ชมรมจริยธรรม	√			
	(๓) ประเมินITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐% ทุกไตรมาส	-	- คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
(๔) พัฒนาสื่อให้ความรู้ พรบ.มาตรฐาน ทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ และประมวล จริยธรรมข้าราชการฯ	-ปี๒๕๖๗	- ข้อร้องเรียน/ โทษด้านวินัย=๐	-	- คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√	

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐.....คน๗.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗