



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เจตจำนงการบริหารต่อสาธารณชน ปิงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขออนุญาตนำประกาศ เจตจำนงการบริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน ปิงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ ของผู้บริหารโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในหัวข้อ MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผู้บริหารต่อสาธารณชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายวณัฐภูมิ มโนวงษ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลักณะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วันที่/เดือน/ปี: ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- โดยสรุปหรือเอกสารแนบ

- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด

- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดต่อสาธารณชน

- ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม

- เอกสารแนบ

Link ภายนอก.....ไม่มี.....

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายบริรักษ์ ลักษณ์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายณนภัช ฉาดฉาน

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายบริรักษ์ ลักษณ์กุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะมุ่งมั่นบริหารงาน ของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้สำเร็จตามพันธกิจ และจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความพร้อมรับผิด กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ ไม่รับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จะคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีความเสมอภาค ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถรวมถึงประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และค่านิยมหลักของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม คือ

- | | |
|---------------------|------------------------|
| M : Mastery | หรือ เป็นนายตนเอง |
| O : Originality | หรือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ |
| P : People centered | หรือ ใส่ใจประชาชน |
| H : Humility | หรือ ถ่อมตนอ่อนน้อม |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบริรักษ์ ลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (SRISANGWORN HOSPITAL ZERO TORELENCE)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายบริรักษ์ ลัภนะกุล ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข

ข้าพเจ้าของถวายสัจจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายบริรักษ์ ลัภนะกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ประกาศโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากร และองค์กรสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น เพื่อให้ นำเกณฑ์จริยธรรมมา ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ดังนี้

๑. การรับประโยชน์จากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทน พนักงานขายจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ดังนี้

- ๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา
- ๑.๒ ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษ หรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดยให้รับในนามโรงพยาบาล หรือหน่วยงาน
- ๑.๓ ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ
- ๑.๔ ไม่แสดงตนในการโฆษณา หรือส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ
- ๑.๕ พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใดเมื่อแสดงความคิดเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยา และเวชภัณฑ์มีโซยาต่อสาธารณะโดยการพูดเขียน หรือวิธีการอื่น
- ๑.๖ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยาในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งใน และต่างประเทศ
- ๑.๗ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยาให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้นทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งใน และต่างประเทศ และต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยาใดๆทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักการต่อไปนี้
 - คณะกรรมการมีส่วนร่วมจากแผนกต่างๆโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน
 - คณะกรรมการกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน
 - การคัดเลือกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยานั้นมากขึ้น

- ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน ประชุม หรือการบรรยายวิชาการ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งใน และต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๘ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุ หรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา และเวชภัณฑ์มีโซยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๑.๙ การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการวิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์มีโซยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์มีโซยาจากบริษัท

๒.๑ โรงพยาบาลจะรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่างจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสาร หรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒ โรงพยาบาลจะต้องเนผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้สิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์มีโซยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย หรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

๓.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบ นิสิตนักศึกษาศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อการโฆษณา หรือส่งเสริมการขาย

๓.๒ โรงพยาบาลได้จัดสถานที่ที่ฝ่ายเภสัชกรรม และกำหนดเวลาในเวลาราชการ ซึ่งอนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓.๓ โรงพยาบาลขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยา และเวชภัณฑ์มีโซยา

๔.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการคัดเลือกยา และเวชภัณฑ์มีโซยา การจัดซื้อรวมทั้งการ ตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย และผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยา และเวชภัณฑ์มีโซยาที่มีคุณภาพสูงมีประสิทธิผล ปลอดภัย และคุ้มค่า

๔.๒ การจัดซื้อ จัดหาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมี กำหนดวาระครั้งละไม่เกิน ...ปี และไม่เกิน ๒วาระติดต่อกัน

- คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน พึงประกาศผลการดำเนินงานเป็นระยะ

- คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ และเวชภัณฑ์
มิใช่ยา

๕. ระบบการเช็ดชูเกียรติ

๕.๑ โรงพยาบาลกำหนดให้มีการเช็ดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมดังนี้

- ประกาศเกียรติคุณให้ทราบทั่วกัน
- มอบหมายงานที่มีความรับผิดชอบสูงให้
- ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ โรงพยาบาลกำหนดวิธีการ สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมดังนี้

- ตักเตือนด้วยวาจา
- ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- ตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๖.๑ โรงพยาบาลกำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัทดังนี้

- ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการของโรงพยาบาล

๖.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และสำนักงานตรวจเงิน
แผ่นดินตามรอบระยะเวลาการรายงาน

ลงชื่อ.....

นายบริรักษ์ ลิภนะกุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ / ๑๑ / ๖๔

การประกาศเจตจำนงสุจริต"การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

