



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๗

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติ-

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)

เลขาธิการชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลักษนะกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม โทร ๐-๕๕๖-๕๙๑๗๕ ต่อ ๑๐๙

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๙

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

คณะทำงานชมรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


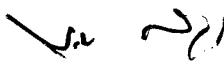

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลักษณะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย วันที่/เดือน/ปี: ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน - โดยสรุปหรือเอกสารแนบ - บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - เอกสารแนบ Link ภายนอก.....ไม่มี..... หมายเหตุ .	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิฑิตฐภูมิ มโนวงษ์) เจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบริรักษ์ ลักณะกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นายกนกพิช ฉาดฉาน เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มิ.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย)	
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ด้านพอเพียง -กิจกรรมอื่นๆ	- เพื่อเป็นการร่วมทำบุญ เสริมสร้างการรักศานา	๑. คณะกรรมการบริหาร ๒. ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	↔				เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน
๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้าน วินัย	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และแนวทางการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้	ร้อยละ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบ แผนการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาครัฐและนำไปปฏิบัติ	ทุกคน	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ	↔				คณะกรรมการ การ TIA + คณะทำงาน จัดทำ เว็บไซต์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณที่ขั้	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. พัฒนาความรู้ด้านงานพัฒนา	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง - เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างทุกกรณี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความเข้าใจและใหม่ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการดำเนินงานปกติ					ฝ่ายพัสดุ + ทีมตรวจสอบภายใน
๔. พัฒนาบุคลากร/ข้าราชการใหม่	- เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคนที่เข้ามาทำงานใหม่อบรมทุกคน ๑๐๐%	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ในการดำเนินงานปกติ					งานบุคลากร + คณะกรรมการ HRD
ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாத่างสิ่งผิดด้านทุจริต									
๑. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์	- เพื่อเป็นการเชิดชู ให้กำลังใจ และกระตุ้นให้บุคคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	มีการคัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ					งานบุคลากร
๒. กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่	- เพื่อปลูกฝังคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และผู้ร่วมงาน - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมทางจิตใจเพื่อให้เกิดสมาธิในการปฏิบัติงาน	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม การเข้าวัดกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	อยู่ในการดำเนินงานปกติ					คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับส่งเสริมการค้า นิคมชีวิตและการพัฒนาตามองค์ความรู้สาขาหลักเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อให้ทราบกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน - เพื่อให้สามารถนำหลักการธรรมะไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	อยู่ในงบดำเนินงานปกติ					บุคลากรทุกคนใน รพ.

เสริมพลังงานมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. พัฒนาและเสริมสร้างความรู้หรือขยายและประชาชน	- เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต - เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้ง ด้านผลประโยชน์		๑ ครั้ง	อยู่ในงบดำเนินงานปกติ					คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม + คณะทำงานจัดการเว็บไซต์ รพ. คณะทำงานร้องเรียนร้องเรียน
๒. สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนได้ตลอดเวลาในการราชการ	- อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง - เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน		๑-๒ ช่องทาง	อยู่ในงบดำเนินงานปกติ					

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก

๑. กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- เพื่อให้การสอบทานการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ - เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในเครือข่าย	การตรวจสอบด้านการเงินบัญชีและด้านการปฏิบัติ ตามข้อกำหนด	๑ ครั้ง	อยู่ในงบดำเนินงานปกติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย					คณะกรรมการตรวจสอบภายใน รพ.
-------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	---------	--------------------------------------------	--	--	--	--	----------------------------

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันสมัย สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับเปลี่ยน ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานประเภท, คำสั่ง, กฎระเบียบ ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและให้ เชี่ยวชาญ	-เพื่อให้เนื้อหาสาระในคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน -เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องน่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้	มีการทบทวนคู่มือการดำเนินงาน	๑ คู่มือ	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ			↔		งานคุณภาพ
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาระเชิงสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังค่านิยมของประชาชนในสังคม									
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้ประชาชน ทราบ	-เพื่อให้ประชาชนรับรู้ทราบ ค่านิยมที่ -เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ด้านการทุจริต	๒ ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงานปกติ			↔		คณะกรรมการ (ITA) + คณะทำงาน จัดการ เว็บไซต์ รพ.



(นายวีรพงษ์ ภูมิประพจน์)
 เกษีศกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่แทน
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

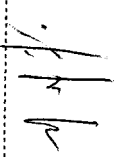
ชื่อชมรม...ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....

สถานที่ตั้ง...๓๒๒ หมู่๕ ตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ๖๕๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสุนันทา อินดีะจอมวงศ์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...การส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง กิจกรรมร่วมเยี่ยม	/		๑ ครั้ง	ได้มีการจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ โดยให้บุคลากรในโรงพยาบาลร่วมกันทำบุญ ใ้บาตร	
๒. กิจกรรม...ส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย		/			
๓. กิจกรรม...ส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	/		๑ ครั้ง	ได้แสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นชัดเจน ลงนามโดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลโดยติดประกาศไว้ที่บอร์ดบริเวณใกล้ทางที่เขนส์ชื่อปฏิบัติงาน และแจ้งให้ จนท.ทุกคนถือปฏิบัติทางช่องทางไลน์ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาล	
๔. กิจกรรม...ส่งเสริมด้านจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	/		๑ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลโดยได้มีการจัดทำความสะอาดเพื่อความสวยงาม สบายตา	
๕. กิจกรรม...ด้านกัญญาญ		/			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวสุนันทา อินดีะจอมวงศ์)
 ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปริมาณการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต			
๑.	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	- เพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตเชิงประจักษ์ - เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- มีการประกาศเจตจำนงในเรื่องต่อต้านทุจริตในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕ - ร่วมประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕
๒.	ส่งเสริมการให้ข่าวสารข้อมูลและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริต - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้	- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต รพ. (หัวข้อ ITA) - การแจ้งผลการประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่รับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. - วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๕ ประชุมให้ความรู้ ITA ระดับจังหวัด
๓.	พัฒนาความรู้ด้านงานพัสดุ	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถติดตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง - เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างทุกกรณี	- มีการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดสุโขทัย - งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ - มีการสำรวจจรรยาบรรณที่พร้อมใช้งานและจำเป็นในการปฏิบัติงาน - ประเมินฯ EIA ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๔.	ปฐมนิเทศบุคลากรข้าราชการใหม่	- เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	- ประชุมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และบุคลากรในโรงพยาบาล

ลำดับ		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ส่งเสริมให้ระบบกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต				
๑.	คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน		<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการเชิดชู ให้กำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๔
๒.	กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่		<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อปลูกฝังคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และผู้สนใจ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมทางจิตใจเพื่อให้เกิดผลดีในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมะ ตามเทศกาลต่างๆ
๓.	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการค้ามนุษย์และกิจการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักศรัทธาของเพียง		<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน - เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ๕ ศ. ภายในโรงพยาบาล - จัดสรรพื้นที่ปลูกผัก แดงที่พักอาศัยของตนเอง
เสริมพลังงานมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต				
๑.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและประชาชน		<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต - เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต ตามมติ ครม. เผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.(TIA) - ประชุมคณะกรรมการเงินบริจาค รพ.ร่วมกับตัวแทนภาคประชาชน - เผยผลการดำเนินงาน TIA ทุกไตรมาสในเว็บไซต์ รพ.
๒.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร้องทุกข์ปราบปรามทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนได้ทุกเวลาในเวลาราชการ		<ul style="list-style-type: none"> - อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง - เพื่อเป็นการตอบข้อคำถาม ข้อร้องเรียนแก่ประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - รพ. กำหนดช่องทางแจ้งเบาะแสข่าวสาร ข้อร้องเรียนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่นผู้รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์รับเองเรื่องเรียน - มีกระบวนการตอบข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่ รพ. กำหนดไว้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก			
๑.	กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<p>เพื่อให้การสอบทานการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ</p> <p>-เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในเครือข่าย</p>	<p>-การตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดสุโขทัย</p> <p>-การตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อ.ทุ่งเสลี่ยม</p>
พัฒนาระบบนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต			
๑.	<p>ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับเปลี่ยน ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานประเภทฯ, คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและให้เข้าใจง่าย</p>	<p>-เพื่อให้คู่มือฯ สารระโนดคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน</p> <p>-เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้</p>	<p>-ทุกหน่วยงานย่อยมีการจัดทำแบบ ปค.๔.๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน สรุปแบบ ปค.๔.๕ -ทุกหน่วยงานย่อยมีการติดตามแบบ ปค.๔ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>-มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๕ มิติ</p>
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาระเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม			
๑.	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจและปราบปรามทุจริตให้ประชาชนทราบ	<p>-เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบตามสิทธิหน้าที่</p> <p>-เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>-มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ รพ. และชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการบริการ รพ.ประจำเดือน</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการ ITA ภายใน รพ. และประชุมร่วมกับ สสจ.สุโขทัย วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๕</p>



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

สถานที่ตั้ง..... ๓๒๒. หมู่ ๘ ตำบลทุ่งเสลี่ยม..... อำเภอทุ่งเสลี่ยม..... จังหวัดสุโขทัย..... ๖๔๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุนันทา อินทร์จอมวงศ์..... โทรศัพท์.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๓๙..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๓๙..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตนในหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

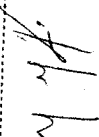
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีภาวะจิตอาสาของบุคลากรและภาคชุมชน ธรรมชาภิบาล หรือทัศนคติการบริการที่มีคุณภาพ
- ร่วมมือร่วมใจส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม
- เกิดผลดีทั้งในระดับหน่วยงานและภาคการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแก่เยาวชนเพียงกิจกรรมเดียว	เพื่อเป็นการร่วมทำบุญเสริมสร้างการรักศรัทธา	๑. คณะกรรมการบริหาร ๒. ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	-เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากร	-					
๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย	เพื่อเป็นการเจตนาให้กำลังใจ กระตุ้นใฝ่ดีบุคลากรมุ่งเน้นใน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง โปร่งใส	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคน ๒. ชมรมจริยธรรม	บุคลากรโรงพยาบาล	-บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน๑๐๐%	-					
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุกคนร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชัน	๑. เจ้าหน้าที่ รพ. ๒. คณะทำงาน TIA	-ประเมินทุก ๔ ไตรมาส	-ผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อย ละ๙๒	-					
๔. กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	จัดสภาพสิ่งแวดล้อมให้สะอาดงานต่างๆ ให้ผู้มารับ บริการรู้สึกผ่อนคลายรวมถึง การยกระดับคุณภาพชีวิตใน การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ รพ.	-๑ ครั้ง/เดือน	-รู้สึกผ่อนคลายร้อยละ๙๐ ยกระดับคุณภาพชีวิต ร้อยละ๙๕	-					
๕. กิจกรรมด้านทัญญู	เพื่อเชื่อมโยงวิถีวัฒนธรรมวัน สวรรคต วันสำคัญในการ ก่อตั้ง วันสถาปนา	๑. เจ้าหน้าที่ รพ. ๒. ชมรมจริยธรรม	-วันสำคัญตาม ๖ ปีปฏิทิน	-ให้ความสำคัญ ๓ สถาบันหลัก ชชาติ ศาลนา พระมหากษัตริย์	-					
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง นางสาวสุนันทา อินตะฉอมวงศ์
นางสาวสุนันทา อินตะฉอมวงศ์

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง นางจินตนา จ้อยสร้อยสุด
นางจินตนา จ้อยสร้อยสุด

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.